



Workshop: Erwartungen

Fortbildung
Baseball A-Schiedsrichter 2020

Jens Urban



- ⊙ Erwartung / Was ist das?
- ⊙ Wie können sie zu Problemen werden?
- ⊙ Workshop.
- ⊙ Vorstellen der Ergebnisse.

Erwartung

Definition Wikipedia



Er·war·tung

/ɛɐ̯ˈvartʊŋ,Erwártung/

Substantiv, feminin [die]

1.

[ohne Plural] Zustand des Wartens, Spannung

"er war voll[er] Erwartung"

2.

[meist im Plural] vorausschauende Vermutung, Annahme, Hoffnung

"übertriebene Erwartungen hegen"

Was sind Erwartungen? Meine Definition



In erwarten steckt das Wort warten!

Man **wartet** (mit Spannung), hat die Hoffnung, das man das bekommt was man sich vorstellt.

Erwartungen können:

- erfüllt werden.
- teilweise erfüllt werden.
- übertroffen werden.
- auch enttäuscht / nicht erfüllt werden.

Vier Zustände bei Erwartung Beispiel



Kinder Geburtstagswunsch!

Ein Kind wünscht sich ein Auto zum 18. Geburtstag. Es ei
Definiert aber nicht genau. Es stellt sich vor- wünscht sich -einen
gebrauchten blauen Golf in gutem Zustand (**Unausgesprochene
Erwartungshaltung**).

Nicht erfüllte Erwartung (Enttäuschung):

Rennrad.

Teilweise erfüllte Erwartung (Enttäuschung?!):

Alter VW Polo Bj 2006 (rot) mit Rost und Beulen.

Erfüllte Erwartung:

VW Golf Bj 2014 blau. Top gepflegt.

Übertroffene Erwartung:

VW Golf, blau. Neuwagen. Top Ausstattung.



Erwartungen müssen um zum Erfolg zu führen:

- **genau definiert sein.**
- **kommuniziert werden.**
- **verstanden werden.**
- **realistisch sein.**

Unausgesprochene Erwartungshaltungen sowie übertriebene Erwartungen können sehr schnell zu Missverständnissen und Unzufriedenheit führen.



Als Crew Chief möchte ich das sich die Crew 1,5 Std. vor dem Spiel trifft.

- **genau definiert sein.**
(Spielbeginn 13:00 / Treffen 11:30)
- **kommuniziert werden.**
(Den Kollegen mitteilen und sicher sein das alle die Info haben)
- **verstanden werden.**
(Ich möchte noch Absprachen 3MS mit euch machen)
- **realistisch sein.**
(4 Std vorher wäre unrealistisch/unnötig)



Phase I

Workshop

Was wird von Dir erwartet?



Phase I

10 Gruppen a 5 Personen (Gruppen 1-10, durchzählen)

25 Minuten Zeit. Brainstorming.

- ⊙ Jede Gruppe erhält 5 Themenpunkte die es zu bearbeiten gilt.
- ⊙ Jeder innerhalb der Gruppe bekommt einen Themenpunkt, für den er der Kümmerner ist, zugelost (1-5).

Jeder Punkt hat eine Farbe (1 blau, 2 rot, 3 orange, 4 grau, 5 grün)

- ⊙ Der Kümmerner hält die Ergebnisse zu seinem Punkt fest.

Workshop

Was wird von Dir erwartet?



Themen / Aufgaben

- 1 Was erwartet der Schiedsrichter Obmann von mir?
- 2 Was erwartet der Obmann Ausbildung von mir?
- 3 Was erwartet Regionalchef von mir?
- 4 Was erwartet mein/e Partner/Crew von mir.
- 5 Was erwartete ich selbst von mir.



Phase II

Workshop

Was wird von Dir erwartet?



Phase II

5 Gruppen a 10 Personen (der jeweiligen Nummer finden sich zusammen).

20 Minuten Zeit.

(Metaplankarten anpinnen / Flip chart)

- ⊗ Die neuen Gruppen tauschen sich aus und ergänzen.
- ⊗ Die Ergebnisse werden Zusammengeführt und zur Präsentation vorbereitet.
- ⊗ Jeder Punkt / jede Aufgabe hat eine Nummer (1-5)
- ⊗ Die Gruppen stellen Ihre Ergebnisse dem Verantwortlichen / Vertreter direkt vor.
- ⊗ Dieser tauscht sich in der „Diskussion“ aus mit der Gruppe.
- ⊗ Andere Gruppen Beobachter.

Workshop

Was wird von Dir erwartet?



Themen / Aufgaben

- 1 Was erwartet der Schiedsrichter Obmann von mir?
- 2 Was erwartet der Obmann Ausbildung von mir?
- 3 Was erwartet Regionalchef von mir?
- 4 Was erwartet mein/e Partner/Crew von mir.
- 5 Was erwartete ich selbst von mir.



1 Was erwartet der Schiedsrichter Obmann von mir?

KEYPOINTS Christian Posny:

- Professionalität.
- Kritikfähigkeit.
- Verbesserungsfähigkeit.
- Engagement.
- Loyalität.
- Zuverlässigkeit

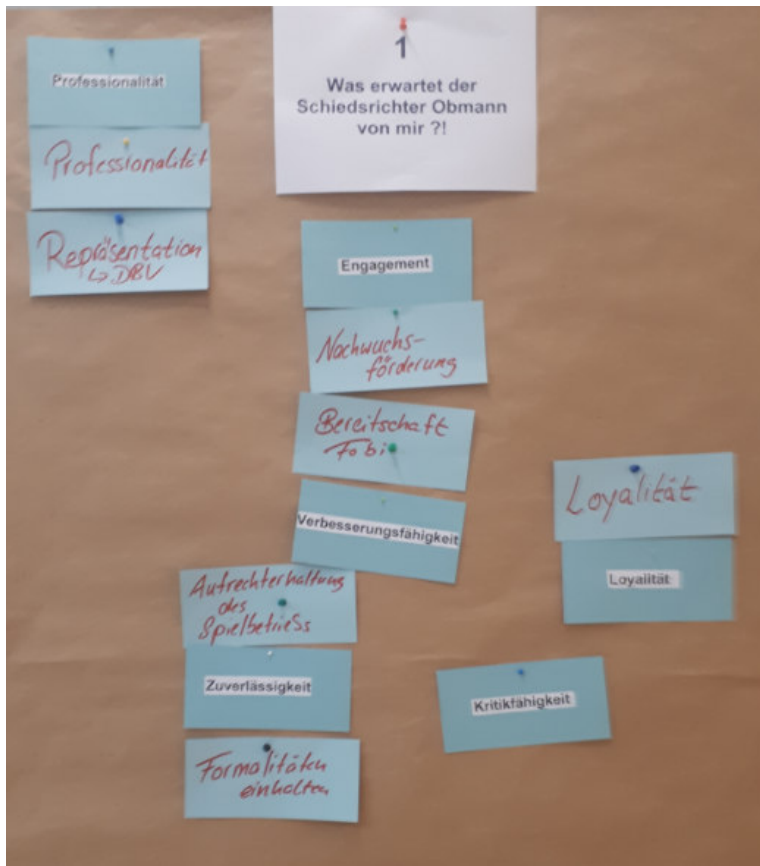
1

Workshop Was wird von Dir erwartet?



1 Was erwartet der Schiedsrichter Obmann von mir?

Ergebnis:





2 Was erwartet der Obmann Ausbildung von mir?

KEYPOINTS Tim Meyer:

- Umsetzung Mechanics.
- Anwendung OBR & BuSpO.
- Entwicklung.
- Auftreten.
- Handling.
- Standing / Summe aller Komponenten.



3 Was erwartet Regionalchef von mir?

KEYPOINTS Dirk Biehl:

- Leistungswille.
- Loyalität.
- Lernbereitschaft.
- Umsetzungsfähigkeit.
- Leistung.
- Zuverlässigkeit.

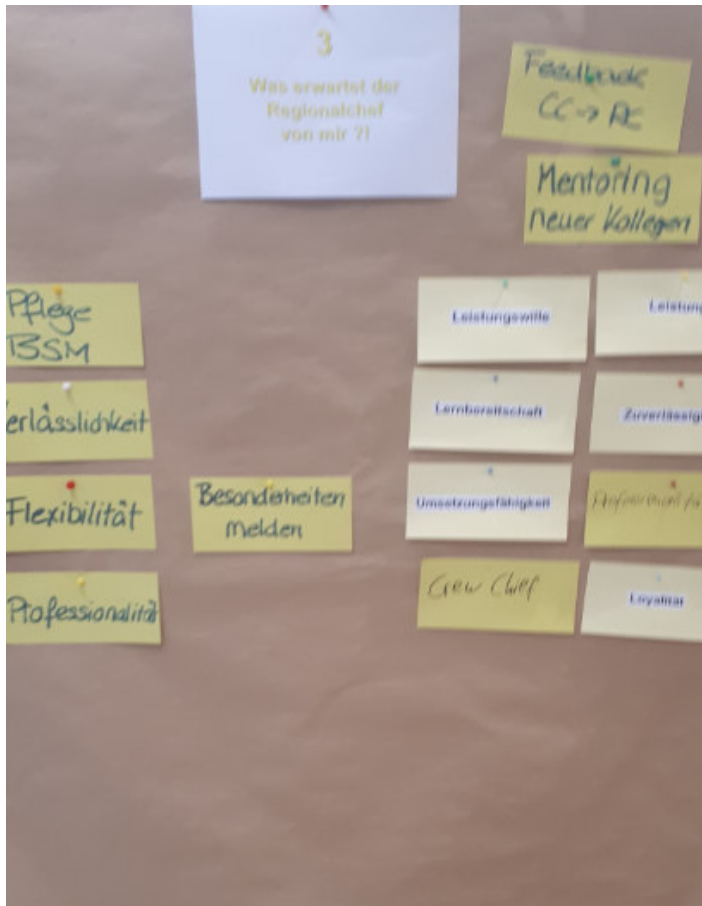
3

Workshop Was wird von Dir erwartet?



3 Was erwartet Regionalchef von mir?

Ergebnis:





4 Was erwartet mein/e Partner/Crew von mir.

KEYPOINTS Jens Urban:

- Verlässlichkeit.
- Einsatz.
- Partnership.
- Professionalität.
- Kritikfähigkeit.
- Verbesserungsfähigkeit.
- Wissen (OBR/BuSpO/Mechanics).

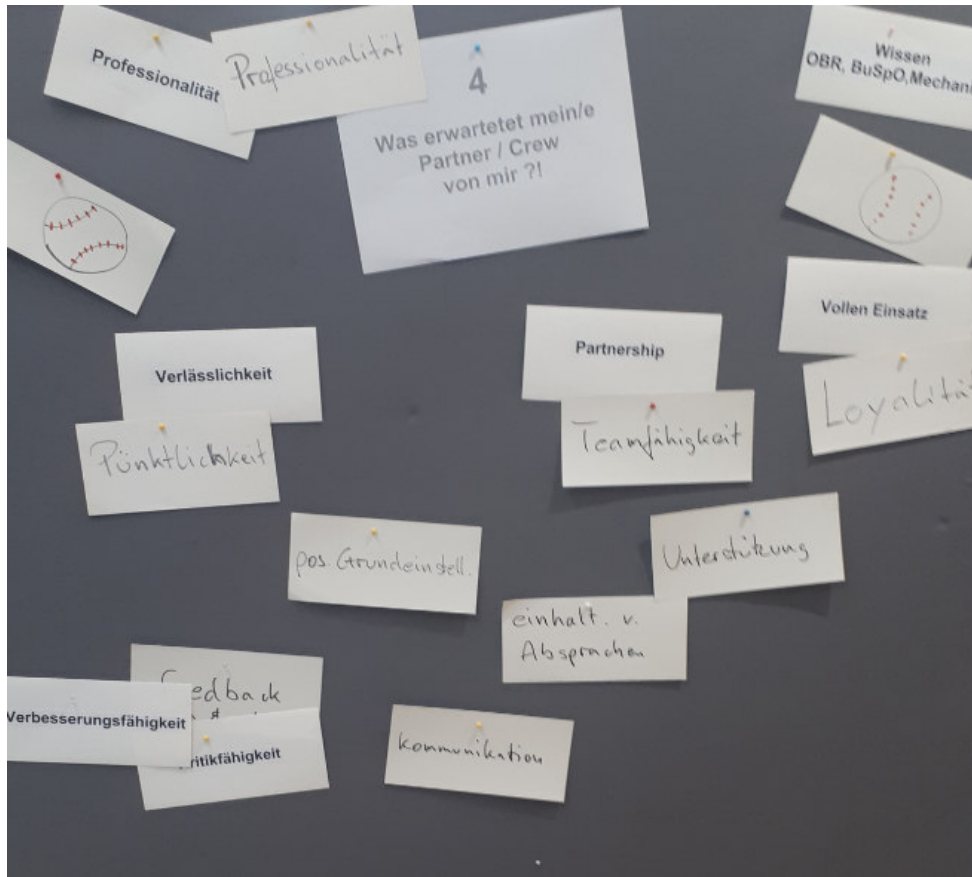
4

Workshop Was wird von Dir erwartet?



4 Was erwartet mein/e Partner/Crew von mir.

Ergebnis:





5 Was erwartete ich selbst von mir.

KEYPOINTS Jens Urban:

- Einsatz.
- Professionelles Verhalten.
- Zuhören.
- Reflektion.
- Verbesserungswille.

5

Workshop Was wird von Dir erwartet?



5 Was erwartete ich selbst von mir.

Ergebnis:

5
Was erwartete ich
Selbst
von mir ?!

- * Mental auf das Spiel vorbereiten
- Mental / Körperliche Fitness
- * Best mögliche Leistung abrufen
- * Optimal Vorbereitung auf das Spieltag
- Team, Plate, Partner, Equipment
- * Professionelle Auftritt
- Kleidung / Handling "Sharp & Crisp"
- * Konzentration halten können
- * Timing
- * Gutes Teammitglied sein
- * SPAß am Einsatz / Spiel

Professionalles Verhalten
Reaktion
Volles Einsatz
Zuhören
Verbesserungswillig
Wissen / lernen
OBR, BiSpO, Mechanik



6 Was erwartetet Ihr von den Verbandsvertretern?

KEYPOINTS Plenum:

- Wertschätzung seitens des Verband.
- Mehr Öffentlichkeitsarbeit (zB Infos über Leistungen auf HomePage).
- Verbands Infos an uns (Neuer Spielball etc.).
- Tranparenz bei Beschwerden.
- Rückmeldungen zur Leistungsentwicklung (zB vom RC).



6 Was erwartetet Ihr von den Verbandsvertretern?

Erbgebnis:

